

# ハラスメント防止に関する基本方針

株式会社長野サンヨーフーズ  
代表取締役社長 長谷 圭一

## 1. 基本理念

当社は、すべての従業員、求職者、お取引先様、お客様をはじめ、当社の事業活動に関わるすべての方々の人格および尊厳を尊重し、安全で働きやすい職場環境の実現に努めています。

ハラスメントは、人権を侵害し、個人の尊厳を傷つける許されない行為です。当社は、あらゆるハラスメントの防止に取り組み、誰もが安心して働き、活動できる環境づくりを推進します。

---

## 2. 対象となるハラスメント

当社は、次に掲げる行為を含め、社会通念上相当な範囲を超え、相手の人格もしくは尊厳を傷つける行為、または就業環境、職場環境もしくは事業活動上の関係性を害するおそれのある言動をハラスメントとして認識し、これを許容しません。

また、本方針に列挙されていない行為であっても、その言動の内容、継続性、態様、影響その他の事情を総合的に勘案し、ハラスメントに該当すると判断した場合には、本方針に基づき適切に対応します。

当社は、職場内外を問わず、以下のハラスメント行為を認めません。

### (1) パワーハラスメント

優越的な関係を背景として、業務上必要かつ相当な範囲を超えた言動により、就業環境を害する行為

- 身体的な攻撃
- 精神的な攻撃
- 人間関係からの切り離し
- 過大な要求
- 過小な要求
- 個の侵害

### (2) セクシュアルハラスメント

性的な言動により不利益や不快感を与える行為

- 対価型セクシュアルハラスメント
- 環境型セクシュアルハラスメント

### (3)妊娠・出産・育児・介護等に関するハラスメント

妊娠、出産、育児休業、介護休業等の制度利用を理由とする不利益な取扱いや嫌がらせ

### (4)SOGI ハラスメント

性的指向および性自認に関する差別的な言動や嫌がらせ

### (5)アウティング

本人の同意なく性的指向、性自認等の機微な個人情報を第三者へ開示する行為

### (6)オンラインハラスメント

メール、SNS、チャット、Web 会議等を利用した威圧的または不適切な言動

### (7)求職者等に対するハラスメント

採用活動、インターンシップ、会社説明会等の場面における不適切な言動や就活セクハラ等の行為

### (8)カスタマーハラスメント

お客様や取引先等による暴言、脅迫、過度な要求、長時間拘束、性的言動その他社会通念上不相当な言動により、従業員の就業環境を害する行為

### (9)その他のハラスメント

法令上明確な区分がない場合であっても、社会通念上不適切な言動により、相手の人格や尊厳を傷つける行為、精神的苦痛を与える行為、または職場環境や事業活動上の関係性を悪化させる行為を禁止します。

- 差別的な発言や誹謗中傷
- 執拗な嫌がらせ
- 特定の個人に対する排除や孤立化
- SNS 等における中傷行為
- 人権を侵害する言動
- その他、社会通念上不適切と認められる言動

---

### 3. 相談・対応体制

当社では、ハラスメントに関する相談窓口を設置しています。

相談を受けた場合は、プライバシーに十分配慮した上で事実確認を行い、公正かつ適切に対応します。

また、相談者や調査への協力者に対し、相談や申告を理由とした不利益な取扱いは一切行いません。

---

### 4. 教育および啓発

当社は、ハラスメントの未然防止を目的として、従業員に対する教育および啓発活動を継続的に実施します。

特に管理監督者に対しては、ハラスメント防止と適切な職場マネジメントに関する教育を実施し、健全な職場環境づくりを推進します。

---

### 5. 再発防止への取り組み

当社は、ハラスメントの発生が確認された場合には、速やかに是正措置を講じるとともに、原因分析および再発防止策の策定・実施に取り組めます。

また、必要に応じて関係規程に基づく厳正な措置を講じ、ハラスメントのない企業風土の醸成に努めます。

---

### 6. 相談窓口

#### 総務部

- メール: nsf-soumu@nsanyo-fds.co.jp
  - 電話番号: 026-276-4161
- 

当社は、今後もすべての人の人権と尊厳を尊重し、ハラスメントのない職場環境の実現に取り組んでまいります。

以上